



HØGH & SØNBERG

ESG-rapport 2025



Indhold

| | | | | | |
|--|----------|--|-----------|--|-----------|
| Hvem er Høgh & Sønberg? | 4 | Klimaregnskab | 14 | Tværfagligt læringsmiljø – styrken ved alle fag under ét tag | 25 |
| Vores historie | 5 | Vores største udledningskilder | 15 | Mennesker først – vores ansvar i lokalsamfundet | 27 |
| Hvorfor vi arbejder med ESG | 6 | Affaldshåndtering og energiforbrug | 16 | Fællesskab og sociale aktiviteter | 28 |
| Generelle oplysninger | 7 | | | | |
| Environmental | 8 | Social | 18 | Governance | 30 |
| Vi bygger med ansvar – og giver materialer nyt liv | 9 | Social – nøgletal | 19 | Governance – nøgletal | 31 |
| Kolt – Nyt dagcenter | | Trivsel som del af ansvarlig drift | 20 | Whistleblowerordning | 31 |
| Effektiv drift og ansvarlig ressourceanvendelse | 10 | Uddannelse som strategisk ansvar | 22 | Kundetilfredshed og systematisk opfølgning | 32 |
| Vi bygger fællesskaber – sammen med Realdania | 12 | Trivsel, sundhed og ansvarlighed | 23 | Virksomhedsoplysninger og kontakt | 34 |
| Vores udledninger | 13 | Praktikanter – bro mellem teori og praksis | 24 | | |



Administrerende direktør, Jonas Sønberg, til halvsårsmødet i sommeren 2025

Hvem er Høgh & Sønberg?

Høgh & Sønberg A/S er en entreprenørvirksomhed med et solidt fagligt fundament og en tydelig kultur, hvor kvalitet, ansvarlighed og ordentlighed er omdrejningspunktet for vores arbejde. Vi er mere end 150 medarbejdere på tværs af håndværksfag, projektledelse, administration og ledelse - hver med en vigtig rolle i at sikre, at vores projekter gennemføres professionelt, sikkert og med omtanke for både mennesker og omgivelser.

Samarbejde er en grundsten i vores forretning, både internt og i samspil med kunder, rådgivere og specialiserede samarbejdspartnere. Vores medarbejdere er vores største styrke, og deres engagement, erfaring og faglighed er afgørende for, at vi kan levere

solide løsninger og skabe langsigtet værdi.

Som virksomhed er vi kendetegnet ved en jordnær tilgang, høj faglighed og transparens i vores processer. Vi arbejder løbende med at styrke vores arbejdsmiljø, sikkerhed og kvalitet, og med at integrere bæredygtige tiltag som en naturlig del af vores projekter og daglige beslutninger. For os handler bæredygtighed ikke kun om materialer og klimaaftryk, men også om ordentlige arbejdsforhold, stærke relationer og ansvarlig forretningspraksis.

På den måde sikrer vi, at både vores medarbejdere, samarbejdspartnere og projekter er rustet til fremtidens krav og muligheder.

Vi arbejder ud fra princippet om, at godt byggeri skabes i fællesskab - SAMMEN KLARER VI ALT.

Tømrere fra Høgh & Sønbergs
Silkeborgafdelingen



Vores historie

Siden etableringen i 2004 har Høgh & Sønberg A/S gennemgået en markant udvikling. Fra at være en håndværksvirksomhed med stærke faglige rødder er vi i dag en moderne entreprenørorganisation med mere end 150 medarbejdere. Vores rejse er ikke drevet af hurtig vækst, men af en bevidst opbygning af kompetencer, struktur og samarbejde.

I takt med at opgaverne er blevet større og mere komplekse, har vi udvidet både vores egenproduktion og vores projektledelsesmæssige kapacitet. Det gør os i stand til at løfte alt fra mindre renoveringer til større totalentrepriser for offentlige og private bygherrer - altid med samme fokus på kvalitet og ansvarlighed.

Væksten har samtidig udvidet vores geografiske rækkevidde. Med etableringen af vores afdelinger i Silkeborg og Ryomgård har vi kombineret vores samlede faglige styrke med lokalt kendskab og nærvær, så vi kan være tættere på kunder og samarbejdspartnere i Midt- og Østjylland, samt Djursland.

Gennem hele udviklingen har vores værdier været det stabile fundament. Miljøhensyn, social ansvarlighed og god ledelsespraksis er i dag en naturlig del af den måde, vi træffer beslutninger og gennemfører projekter på. For vores medarbejdere betyder det et sikkert og professionelt arbejdsmiljø med klare rammer og høj faglig stolthed.

Det er medarbejdernes engagement og samarbejdsevne, der har gjort vores udvikling mulig, og som fortsat driver os fremad som en stabil og ansvarlig aktør i byggebranchen.



Hvorfor vi arbejder med ESG

For os er ESG ikke et krav udefra, men derimod en naturlig forlængelse af den måde, vi altid har drevet virksomhed på. Ansvarlighed, ordentlighed og gennemsigtighed er en del af vores kultur, og ESG giver os en fælles ramme for at arbejde endnu mere systematisk med det.

Vi anvender VSME-standarden, som er målrettet små og mellemstore virksomheder. Den hjælper os med at dokumentere vores indsats på en struktureret

og troværdig måde og sikrer, at vi kan skabe overblik over vores påvirkning, både miljømæssigt, socialt og ledelsesmæssigt. I en branche med stort

ressourceforbrug og mange interessenter tager vi ansvar for den rolle, vi spiller. Kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere forventer i

stigende grad gennemsigtighed og konkrete handlinger. ESG-arbejdet giver os retning og prioritering, så vi kan omsætte ambitioner til praksis.

Men arbejdet stopper ikke i rapporten. ESG er et værktøj, der styrker vores interne bevidsthed og fælles forståelse. Det handler om sikkerhed på byggepladsen, ordentlige arbejdsforhold, ansvarlige materialevalg og klare beslutningsprocesser. Det handler om at gøre os umage i det store såvel som i det daglige.

Med ESG-rapporten viser vi, at vi som virksomhed står samlet om at tage ansvar og skabe værdi for mennesker, miljø og forretning både nu og på længere sigt.

ESG



Halvårsmødet i
sommeren 2025

Generelle oplysninger

| | |
|------------------|--------------------------------------|
| Virksomhedsform | Aktieselskab |
| NACE sektor kode | 433500 Anden bygningsfærdiggørelse |
| Balancesum | 71.915.436 kr. |
| Omsætning | - |
| Antal ansatte | 150 |
| Adresse | Sindalsvej 21, 8240 Risskov, Danmark |

Tømrrersvend, Morten S.
Julius, og blikkenslager,
Allan Blæsbjerg Graversen



Environmental

Vi bygger med ansvar – og giver materialer nyt liv

Kolt – Nyt dagcenter

Hos Høgh & Sønberg er vi hovedentreprenør på Kolt - Nyt dagcenter, et bæredygtigt byggeri for Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg. Projektet skaber moderne og funktionelle rammer for et nyt dagcenter og er samtidig en investering i livskvalitet og ansvarlig ressourceanvendelse.

Byggeriet er udbudt med et skærpet klimakrav, hvor den samlede udledning fra byggematerialer maksimalt må udgøre 8 kg CO₂/m²/år. Det stiller høje krav til materialevalg, planlægning og udførelse, og netop her spiller vi som hovedentreprenør en central rolle.

I samarbejde med Aarhus

Kommune arbejder vi systematisk med materialer med lave klimapåvirkninger (EPD'er) og genbrug i videst muligt omfang. Flere væsentlige bygningsdele leveres som genbrug, herunder vinduespartier i træ/alu, facadebeklædning, træbetonplader og belægningssten.

Derudover demonterer, opmagasinerer og genmonterer vi eksisterende elementer som træhegn, stolper og skure. Indvendigt anvendes bambusgulve og -lister kombineret med lavt CO₂-aftryk i øvrige materialer. Etablering af sedumtag og solceller bidrager til biodiversitet og vedvarende energiproduktion.



Genbrugte beklædningsbrædder på Kolt – Nyt dagcenter. Brædderne er taget ned fra et af vores andre projekter, hvor de er blevet malet, inden de anvendes som facadebeklædning.



Kolt - Nyt dagcenter er et konkret eksempel på, hvordan vi omsætter CO₂-reduktion, genbrug og cirkulær økonomi til praksis og skaber værdi for både brugere og samfund.

Effektiv drift og ansvarlig ressourceanvendelse

I 2025 har vi styrket arbejdet med effektivisering som en integreret del af vores ansvarlige virksomhedsdrift.

Effektiv drift handler ikke alene om økonomi, men om at anvende tid, materialer og brændstof mere hensigtsmæssigt til gavn for medarbejdere, kunder og samfund.

I praksis arbejder vi målrettet med at reducere antallet af køreture til grossister og genbrugsstationer. Materialer planlægges i højere grad samlet ved opstart af opgaver, og afhentninger koordineres, så de placeres ved dagens begyndelse eller afslutning frem for midt på dagen. Ansvarsfordelingen er tydeliggjort, således at byggelederen bestiller

opstartsmaterialer og varer med leveringstid, mens håndværkerne bestiller øvrige materialer i takt med opgavens fremdrift.

Indsatsen drøftes i de enkelte faggrupper, hvor der sættes en målsætning om at reducere antallet af køreture med fx 10 %. Effekten vurderes på baggrund af registrerede kørselsdata og

brændstofforbrug, som danner grundlag for sammenligning og opfølgning.

Tiltagene er ledelsesmæssigt forankret og følges løbende op på fællesmøder, hvor udvikling i kørselsmønster og ressourceforbrug evalueres.

Reduktion af transport

- Færre køreture (estimeret 10 %)
- Samling af afhentninger
- Bedre planlægning

Ressourceeffektiv drift

- Klar ansvarsfordeling
- Koordinering på tværs
- Opfølgning på møder

Ledelsesmæssig forankring

- Forankret på halvårsmøde 2025
- Fælles forbedringsforslag
- Løbende evaluering

Effektivisering er en kulturindsats – ikke et enkeltstående projekt.



VVS'er, Bjarke B. Røjgaard

Vi bygger fællesskaber – sammen med Realdania

Som entreprenør på Realdanias landsdækkende projekt *Vores Sted* er Høgh & Sønberg med til at markere Realdanias 25-års jubilæum. Projektet har til formål at styrke lokale fællesskaber gennem opførelse af 150 mindre mødesteder i form af pavilloner i hele landet.

Pavillonerne er opført med fokus på genbrug og cirkulær tankegang. Størstedelen af træet er genbrugstræ og overskudstræ. Bærende konstruktioner stammer primært fra nedrevne bygninger som minkfarme, beboelsesejendomme og skoler.

Vinduer, døre og facadeelementer er i vid udstrækning fremstillet af frasorterede materialer. Materialevalget reducerer ressourceforbruget og giver nyt liv til eksisterende byggematerialer.

Som entreprenør indgår vi i et tæt samarbejde med arkitekter, ingeniører og håndværkere. Sammen skaber vi robuste rammer for fællesskab med respekt for håndværk, historie og miljø.

Projektet omfatter pavillontyperne Fællestaget,



Naturbasen, Udestuen og Værkstedet, som er udviklet til forskellige behov - fra fælles arrangementer og ophold til læring og værkstedsaktiviteter. Den modulære opbygning gør det muligt at tilpasse løsningerne til lokale ønsker og placeringer.



Pavilliontypen Værkstedet, som opføres i Mørke

Pavilliontypen Fællestaget, som opføres i Viby J

Vores udledninger

Hos Høgh & Sønberg arbejder vi målrettet med at reducere vores klimaaftryk. Vores klimaregnskab for 2025 bygger videre på arbejdet fra 2024 og giver os et endnu stærkere, datadrevet grundlag for at prioritere indsatser og træffe konkrete beslutninger, der reducerer vores samlede udledninger.

Et styrket datagrundlag

I 2025 har vi videreudviklet vores klimaregnskab, som fortsat følger de internationale GHG-protokoller. Vi arbejder løbende med at forbedre datakvaliteten og udvide vores indsigt i både direkte udledninger fra egen drift og indirekte udledninger fra energi, transport og aktiviteter i værdikæden.

Klimaregnskabet giver os et tydeligt billede af, hvor vores største påvirkninger ligger, og hvor vi har det største reduktionspotentiale. For en entreprenørvirksomhed som vores knytter en væsentlig del af udledningerne sig til materialer, transport og samarbejdet i værdikæden. Derfor betragter vi klimaarbejdet som en fælles indsats, der kræver tæt dialog og partnerskaber.

Fra data til konkrete reduktioner

Med afsæt i vores klimaregnskab har vi i 2025 arbejdet videre med at omsætte indsigt til konkrete handlinger. Vi har haft fokus på at integrere klimahensyn endnu mere systematisk i vores planlægning og projektgennemførelse.

Det har blandt andet omfattet:

- Optimering af transport
- Mere bevidste materialevalg og styrket dialog med leverandører
- Øget fokus på energiforbrug i egne faciliteter
- Bedre planlægning for at reducere spild og unødvendig kørsel

Klimaarbejdet er en løbende proces, hvor vi arbejder med forbedringer skridt for skridt og

bygger videre på de erfaringer, vi opnår.

Samarbejde om reduktioner i værdikæden

Klimaregnskabet er samtidig et vigtigt redskab i dialogen med kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Det skaber transparens og giver et fælles udgangspunkt for at udvikle løsninger, der reducerer den samlede klimapåvirkning.

Vi ser vores rolle som mere end udførende entreprenør. Vi ønsker aktivt at bidrage til den grønne omstilling i byggebranchen. Derfor arbejder vi både med at styrke vores egne indsatser og med at udvikle samarbejdet på tværs af værdikæden.

Klimaregnskab

Med afsæt i vores klimaarbejde giver klimaregnskabet et samlet overblik over vores udledninger og hvor de opstår.

Den samlede udledning i 2025 udgør 6.228,6 tons CO₂e.

Størstedelen af vores udledninger stammer fra Scope 3, som udgør 94,5 % og dækker de indirekte udledninger i værdikæden.

Scope 1, der omfatter direkte udledninger fra egen drift, udgør 299,6 tons CO₂e (4,8 %), mens Scope 2, der vedrører indkøbt elektricitet og varme, udgør 43,5 tons CO₂e (0,7 %).

Fordelingen understreger, at vores klimaaftryk i høj grad er knyttet til aktiviteter uden for egen drift.

Størstedelen af vores udledninger ligger i værdikæden – ikke i egen drift.

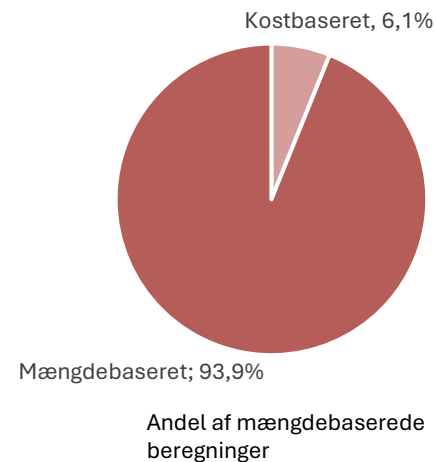
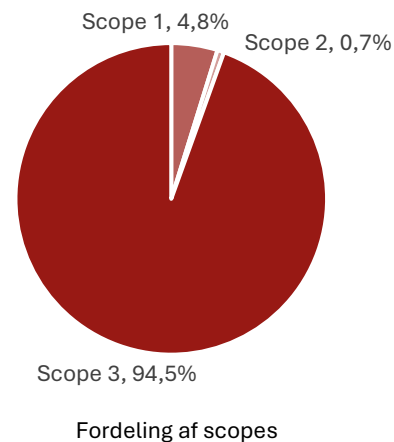
| | Tons CO ₂ e | % af total |
|--|------------------------|------------|
| Scope 1 | 299,6 | 4,8 |
| Scope 2 | 43,5 | 0,7 |
| Scope 3 | 5.885,4 | 94,5 |
| Total CO₂e-udledninger | 6.228,6 | 100 |

Datagrundlag og metode

93,9 % af udledningerne er beregnet på baggrund af mængdedata, mens 6,1 % er baseret på kostdata (spend-based metode).

Den høje andel af mængdebaserede data giver et mere retvisende billede af vores

klimaaftryk, da beregningerne i højere grad baseres på faktiske mængdemængder og aktiviteter.



Vores største udledningskilder

For at målrette vores indsats arbejder vi med at identificere de aktiviteter og materialer, der driver vores udledninger.

De største udledninger knytter sig til:

- Bygge og anlæg
- Metaller og metalprodukter
- Byggematerialer og mineraler
- Brændstof

Disse kategorier afspejler, at materialeforbrug er den væsentligste driver for vores samlede klimaaftryk.

Indsigt i materialer frem for UE'er

I analysen af de største underkategorier har vi frasorteret underentreprenører (UE'er) for at opnå bedre indsigt i de bagvedliggende materialestrømme.

Det betyder, at vi i stedet ser på konkrete materialetyper som:

- Glas og glasprodukter (fx vinduer)
- Stål og legeringer
- Aluminium
- Træprodukter
- Byggematerialer via detailhandel

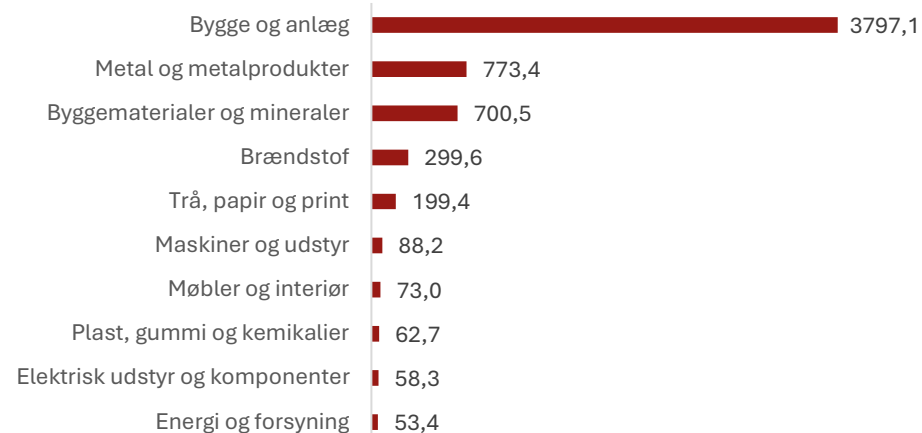
Denne tilgang giver et mere retvisende billede af, hvor vi har størst potentiale for at reducere vores klimaaftryk.

Hvad betyder det for vores indsats?

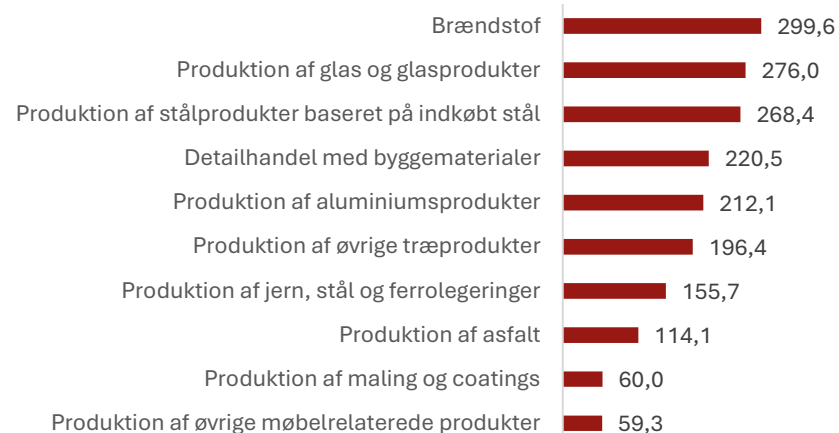
Klimaregnskabet viser, at vores største påvirkning ligger i materialer og værdikæde. Derfor fokuserer vi særligt på:

- Materialevalg
- Reduktion af spild
- Optimering af transport
- Samarbejde med leverandører og partnere

Top 10 største udledningskategorier



Top 10 underkategorier



Affaldshåndtering og energiforbrug

Effektiv affaldshåndtering med bigbags

I 2025 har vi implementeret brugen af bigbags på vores byggepladser for at forbedre sorteringen af affald og reducere unødigt transport.

Tidligere kørte håndværkere selv affald til genbrugsstationen i løbet af arbejdsdagen. I dag sorteres affaldet i bigbags på pladsen, hvorefter vores arbejdsmand samler det og kører det samlet til genbrugsstationen.

Vi estimerer, at dette har reduceret 3-5 køreture pr. byggeplads pr. uge. Med ca. 10 aktive byggepladser svarer det til omkring 1.500-2.600 færre køreture årligt (afhængigt af afstand til genbrugsstation).

Da en tur til genbrugsstationen typisk tager omkring en time inkl. kørsel og aflæsning, giver det en samlet tidsbesparelse på 1.500-

2.600 arbejdstimer årligt, som i stedet kan anvendes i produktionen.

Færre individuelle ture reducerer både brændstofforbrug og transportrelaterede udledninger og bidrager dermed til en lavere CO₂-udledning fra transport.



Arbejdsmand, Martin Brændstrup, som bl.a. henter bigbags på vores byggepladser

| | Enhed | Vedvarende energiforbrug | Ikke-vedvarende energiforbrug |
|--------------|----------------|--------------------------|-------------------------------|
| Elektricitet | MWh | 2,78 | 24283 |
| Fjernvarme | MWh | 49,77 | 22,36 |
| Brændstoffer | m ³ | 0 | 120,494 |

| | Enhed | Forbrug |
|------|----------------|---------|
| Vand | m ³ | 218,83 |



HØGH &
SØNBERG



Arbejdsmand, Martin
Brændstrup, til
halvårsmødet i
sommeren 2025

Social



Tømrersvend i
Silkeborgafdelingen,
Jeppe Cajus Pedersen

Social - nøgletal

| Generelle data | Enhed | 2025 |
|------------------------|-------|------|
| Antal ansatte | antal | 150 |
| Medarbejderomsætning | % | 28,3 |
| Kvinder | antal | 19 |
| Mænd | antal | 131 |
| Kollektiv overenskomst | % | 72,3 |

| Sundhed og sikkerhed | Enhed | 2025 |
|---------------------------|-------|------|
| Arbejdsulykker med fravær | antal | 10 |
| Ulykkesfrekvens | LTIF | 29,5 |
| Dødsfald | antal | 0 |

| Uddannelsestimer* | Enhed** | 2025 |
|-------------------|---------|------|
| Kvinder | timer | 37 |
| Mænd | timer | 45 |

* ekskl. skoleophold for lærlinge

** gennemsnit pr. medarbejder

Trivsel som del af ansvarlig drift

Effektiv drift forudsætter trivsel. I 2025 tog vi initiativ til en systematisk trivselsmåling, som er gennemført i januar 2026.

I 2025 besluttede vi at arbejde systematisk med medarbejdertrivsel som en integreret del af vores effektiviseringsindsats. Den første trivselsmåling i

virksomhedens historie blev gennemført i januar 2026 og danner udgangspunkt for det videre arbejde.

Resultaterne behandles i mindre grupper bestående af håndværkere og deres respektive serviceleder. Drøftelserne har fokus på meningsfuldhed, ansvar og adfærd i hverdagen, og på

hvordan disse forhold påvirker produktivitet, transporttid og tidsforbrug. På baggrund af dialogerne fastsættes konkrete mål for reduktion af transport og ineffektiv tid.

I slutningen af 1. kvartal 2026 gennemfører servicelederne opfølgingsmøder med deres teams, og der afholdes individuelle 1:1-møder med

servicelederne med fokus på udviklingsområder og støtte til gennemførelse af de aftalte indsatser.

En ny trivselsmåling gennemføres i efteråret 2026 med henblik på at vurdere effekten af de iværksatte tiltag. Udviklingen vil blive fulgt og rapporteret i ESG-rapporten for 2026.

Initiativ 2025

- Beslutning om systematisk måling
- Forankret i ledelsen

Gennemført januar 2026

- Resultater danner fundament
- Drøftes i mindre grupper

Opfølgning fremadrettet

- Målingen gentages i Q4 2026
- Udvikling rapporteres i ESG 2026

Der fastsættes ikke konkrete mål før næste måling er gennemført.



Murerformand,
Morten Bredahl Andersen

Uddannelse som strategisk ansvar

Vi investerer i fremtidens fagfolk

Hos Høgh & Sønberg ser vi uddannelse som en integreret del af vores sociale ansvar og langsigtede forretningsstrategi. Som entreprenørvirksomhed er vi afhængige af høj faglighed i alle led af byggeriet. Derfor prioriterer vi aktivt at uddanne både lærlinge og praktikanter.

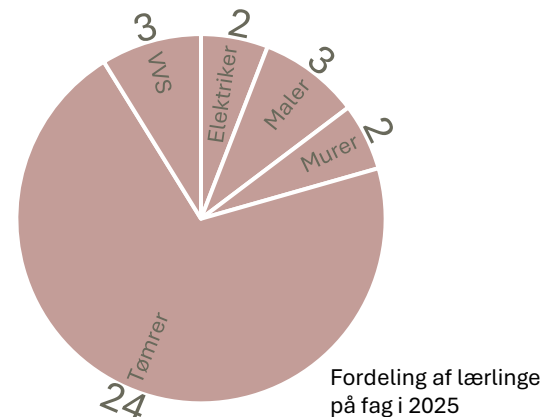
Målsætning

- 8–10 lærlinge fordelt på alle håndværksfag
- 1–2 praktikanter halvårligt i service- og entrepriseafdelingen
- Aktiv deltagelse i praktikmatch på Aarhus Universitet og VIA University College

For at omsætte vores ansvar til konkret handling arbejder vi målrettet på hele tiden at have 8–10 lærlinge samt 1–2 praktikanter pr. halvår. Målsætningen sikrer kontinuitet i

Uddannelse er ikke en udgift – det er en investering i kvalitet, stabilitet og ansvarlig vækst.

| | Kvinder | Mænd |
|-----------------------------------|---------|------|
| Lærlinge | 3 | 31 |
| Håndværkerpraktikanter | 2 | 12 |
| Konstruktør-/ingeniørpraktikanter | 0 | 1 |
| Studertermedhjælpere | 1 | 5 |



vores uddannelsesindsats og en stabil udvikling af fremtidens fagfolk på tværs af organisationen.

Gennem aktiv deltagelse i praktikmatch styrker vi samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og sikrer en vedvarende tilgang af kvalificerede studerende. Vores ambition er at tilbyde strukturerede og værdiskabende forløb, hvor de unge får ansvar, faglig udvikling og indsigt i hele byggeprocessen.



Trivsel, sundhed og ansvarlighed



Vores murere på vådrumsworkshop ved ARDEX i december 2025

Medarbejdere og kompetenceudvikling

Trivsel og kompetenceudvikling er en vigtig del af fundamentet for kvalitet og langsigtet værdiskabelse i Høgh & Sønberg. Derfor arbejder vi målrettet med både faglig udvikling og et godt arbejdsmiljø, så medarbejderne har de rette kompetencer og rammer for at levere høj kvalitet.

I 2025 har vi blandt andet:

- Fået en medarbejder certificeret gennem taksator 3.60-uddannelsen

Serviceleder, Morten Langkjær, certificeret taksator 3.60

- Gennemført lederkursus for afdelingsledere med fokus på balancen mellem projektstyring og medarbejdertrivsel
- Deltaget i ekstern vådrumsworkshop for murere for at sikre opdateret faglig viden

Vi prioriterer sundhed gennem sundhedsforsikring og ergonomiske arbejdsforhold og tilbyder fleksjob samt støtte ved tilbagevenden efter sygdom som en del af vores inkluderende arbejdsplads.



Praktikanter – bro mellem teori og praksis

Udvikling af fremtidens planlæggere og ledere

Vi arbejder aktivt med at tiltrække og udvikle praktikanter fra bygningskonstruktør- og bygningsingeniøruddannelserne. Gennem deltagelse i praktikmatch på Aarhus Universitet og VIA University College skaber vi direkte kontakt til de studerende og sikrer en løbende tilgang af engagerede talenter.

Hos os får praktikanterne:

- Indsigt i tværfaglig projektledelse
- Erfaring med både plads- og kontoropgaver
- Forståelse for kvalitetssikring og samarbejde
- Reelt ansvar i projekter

Vi tilbyder ofte fortsat tilknytning eller fastansættelse efter endt uddannelse, hvilket styrker kontinuitet og fastholdelse af kompetencer.

Vi uddanner ikke kun til branchen – vi uddanner til Høgh & Sønberg.

KPI - Praktikanter (2021-2025):

| År | Antal praktikanter | Fortsat tilknytning | Heraf fastansat |
|------|--------------------|---------------------|-----------------|
| 2021 | 4 | 3 | 2 |
| 2022 | 3 | 3 | 3 |
| 2023 | 1 | 1 | 0 |
| 2024 | 1 | 1 | 1 |
| 2025 | 1 | 1 | -* |

* Praktik afsluttet 2026 – fortsat som studentermedhjælper

Gennemsnitligt 2 praktikanter pr. år i perioden 2021-2025. 90 % har haft fortsat tilknytning til virksomheden.

Fra praktikant til studentermedhjælper

I 2025 gennemførte Laurits Sørensen, bygningskonstruktørstuderende, sit praktikophold hos Høgh & Sønberg. Praktikforløbet blev afsluttet i januar 2026, hvorefter han fortsatte som studentermedhjælper, mens han færdiggør sin uddannelse.

Laurits fortæller:

“Den største forskel på studiet og praktikken har været mødet med virkeligheden. Hvor studiet er struktureret, oplevede jeg i praksis, hvor dynamisk en byggeproces er. Jeg har haft ansvar for den daglige projektledelse af en

Bygningskonstruktørpraktikant i efteråret 2025, Laurits Sørensen



totalrenovering og arbejdet med tilbudsberegning. Det store ansvar og samarbejdet på tværs af fag har givet mig bred erfaring.

At fortsætte som studentermedhjælper giver mig mulighed for at udvikle mine kompetencer yderligere, mens jeg færdiggør min uddannelse.”

Tværfagligt læringsmiljø – styrken ved alle fag under ét tag

Fundamentet for kvalitet og samarbejde

Med alle håndværksfag samlet i virksomheden tilbyder vi et unikt læringsmiljø, hvor lærlinge får indsigt i hele byggeprocessen, og ikke kun deres eget fag.

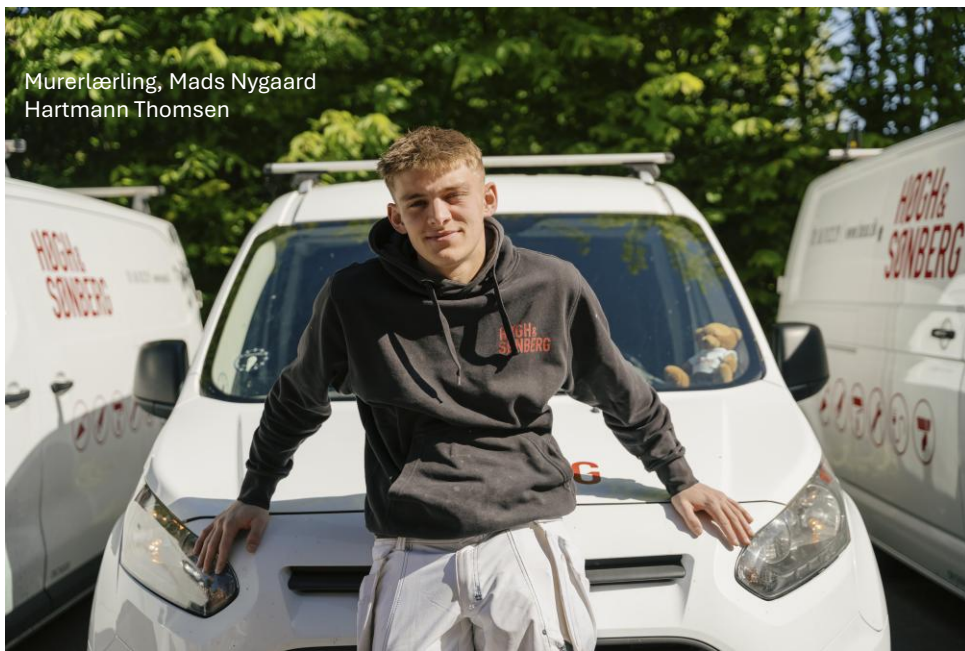
Det betyder:

- Forståelse for samspillet

mellem faggrupper

- Styrket samarbejdskultur
- Højere kvalitet i udførelsen
- Tidlig udvikling af ansvarlighed og faglig stolthed

Vi uddanner ikke kun håndværkere - vi udvikler samarbejdende fagfolk.



Murerlærling, Mads Nygaard
Hartmann Thomsen

| Fag | UGE 1 | UGE 2 | UGE 3 | UGE 4 | UGE 5 | UGE 6 |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| MALER | | | | | | |
| VVS | | | | | | |
| MALER | | | | | | |
| TØMRER | | | | | | |
| ELEKTRIKER | | | | | | |
| MURER | | | | | | |
| TØMRER | | | | | | |
| MALER | | | | | | |
| MALER | | | | | | |
| ELEKTRIKER | | | | | | |
| VVS | | | | | | |
| GULV | | | | | | |
| MALER | | | | | | |
| RENGØRING | | | | | | |
| AFLEVERING | | | | | | |

Eksempel på tværfaglig koordinering

“Man lærer alle de andre fag at kende og kan klinge med lærlingene på kryds og tværs.”

– Mads, murerlærling

Maler, Louise Haulrik



Mennesker først – vores ansvar i lokalsamfundet

Høgh & Sønberg
forlænger sponsoratet
med Selvhjælp Silkeborg



En bæredygtig virksomhed
tager ansvar for mennesker,
fællesskaber og fremtiden.

Sådan skaber vi værdi ud over bundlinjen

Hos Høgh & Sønberg ser vi social bæredygtighed som et ansvar, der rækker ud over virksomhedens egne rammer. Gennem uddannelse af lærlinge og praktikanter bidrager vi til at styrke unges tilknytning til arbejdsmarkedet og sikre fremtidens kvalificerede arbejdskraft.

Vi engagerer os aktivt i det lokalsamfund, vi er en del af. I 2025 indgik vi blandt andet en sponsoraftale med Aarhus Fremad Fodbold, støttede Team Rynkeby og bidrog til lokale fællesskaber gennem sponsorater til idræts- og fritidsaktiviteter. Derudover støttede vi almenyttige organisationer som Selvhjælp Silkeborg, TeenHouse, Børnetelefonen og Børns Vilkår.

Vores engagement spænder bredt fra lokale sportsklubber og enkeltstående arrangementer til støtte af medarbejderes og deres børns fritidsaktiviteter. På den måde bidrager vi både til fællesskab, sundhed og sociale indsatser uden for virksomheden.



Aarhus 1990 volleyball



Sponsorarrangement hos
Skandinavisk Dyrepark

Udvalgte sponsorater og partnerskaber 2025

- Aarhus Fremad
- Hasle Boldklub
- Lystrup IF
- Randers Floorball
- Møllerup Golf
- Aarhus Motion Bach
- Almind sø Walk (hovedsponsor)
- Hinnerup Cup (engangssponsorat)
- Aros Dartklub
- Aarhus 1990 volleyball
- Team Rynkeby
- Selvhjælp Silkeborg
- TeenHouse
- Børnetelefonen
- Børns Vilkår
- Sponsorater til børns fritidsaktiviteter

Almind sø-Stafetten 2025



Fællesskab og sociale aktiviteter



Teambuilding med Mads Kjær Krabat på Brandbygegaard i oktober 2025

Skitur til Østrig i marts 2025



Familietur med signalkrebs ved Gl. Estrup i september 2025



Vi prioriterer også sociale aktiviteter, som styrker fællesskabet på tværs af virksomheden. I løbet af året arrangerer personaleforeningen forskellige aktiviteter, hvor medarbejdere og deres familier kan deltage.

I september arrangerede vi en krebsetur ved Gl. Estrup, hvor medarbejdere og familier mødtes til en hyggelig dag i naturen. I oktober var vi på tur til Brandbygegaard i Odder, hvor vi deltog i et kreativt malearrangement med kunstneren Mads Kjær Krabat. I marts tog vi på skitur til Østrig, som i 2025 var virksomhedens første skitur.

Derudover afholder vi en række andre arrangementer i løbet af

året, herunder lærlingearrangementer, sommerfest, julefrokost samt forskellige afdelingsarrangementer. Aktiviteterne bidrager til at styrke relationer, samarbejde og trivsel på tværs af virksomheden.



Halvårsmødet i
sommeren 2025

Afdelingsleder for Service,
Svend Nielsen, til kvartalsmødet
i sommeren 2025

A large, bold, red letter 'G' is overlaid on the left side of the image, partially obscuring the people in the background.A group of people are gathered in a meeting room with large windows. A man in a white t-shirt with 'HØJHØJ SØNBERG' on it is standing and talking to a group of people. There are drinks and snacks on a table in the foreground. The room has large windows looking out onto a green landscape.

overnance

Governance - nøgletal

Antikorruption og bestikkelse

Hos Høgh & Sønberg har vi nultolerance over for korruption og bestikkelse. Vi arbejder systematisk for at sikre høj forretningsetik, gennemsigtighed og ansvarlige relationer med kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

Der er i 2025 ikke konstateret sager vedrørende korruption eller bestikkelse.

Korruption og bestikkelse

| | |
|----------------------|---|
| Domme | 0 |
| Samlet bødestørrelse | 0 |

Whistleblowerordning

Som en del af vores arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift har vi hos Høgh & Sønberg en whistleblowerordning, der giver medarbejdere og øvrige interessenter mulighed for fortroligt og sikkert at indberette alvorlige forhold eller uregelmæssigheder.

Ordnningen er etableret i overensstemmelse med gældende lovgivning og

understøtter en kultur præget af åbenhed, integritet og ansvarlighed.

Whistleblowerordningen er et vigtigt redskab til at forebygge og håndtere risici samt sikre et trygt og professionelt arbejdsmiljø. Indberetninger behandles fortroligt og objektivt, og vi har klare procedurer for opfølgning og håndtering.

Kundetilfredshed og systematisk opfølgning

Vi arbejder struktureret med kundefeedback for at styrke kvalitet, samarbejde og løbende forbedring.

Kundetilfredshed er en central indikator for kvaliteten af vores arbejde og samarbejde. I 2025 har Høgh & Sønberg styrket tilgangen og indført en systematisk praksis, hvor alle afsluttede projekter evalueres.

Efter projektets afslutning modtager den ansvarlige projektleder en individuel evaluering med score og fokuspunkter. Resultaterne gennemgås i dialog mellem projektleder og afdelingsleder, hvor kvalitet, økonomi og den samlede projektgennemførelse vurderes.

Erfaringer og forbedringstiltag deles løbende på afdelingsmøder og indgår i faste planlægningsmøder hver 14. dag. Derudover udvælges årligt

3-5 projekter til en udvidet evaluering ved ekstern konsulent, som omfatter opstarts-, midtvejs- og slutevaluering.

Da praksis er implementeret i 2025, er datagrundlaget endnu under opbygning. Fremadrettet vil det styrke vores mulighed for at identificere tendenser og målrette forbedringsindsatser.

Kundeevaluering 2025

100 %

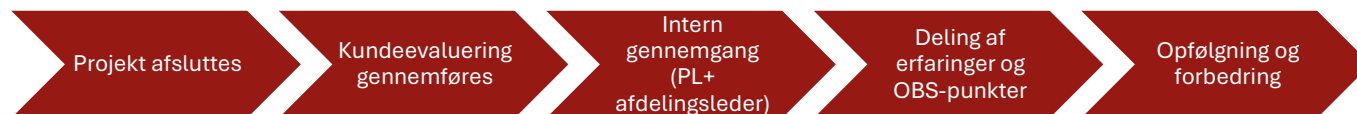
af afsluttede projekter evalueres

3-5 projekter

årligt med ekstern evaluering

Opfølgning hver 14. dag

på planlægningsmøder





Dialog og videre udvikling

Vi udvikler hos Høgh & Sønberg løbende vores ESG-indsats og kvaliteten af vores rapportering. ESG er ikke et afsluttet projekt, men en løbende proces, hvor dialog og åbenhed er afgørende for, at vi kan forbedre os.

Vi inddrager aktivt medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter i vores prioriteringer og udviklingsinitiativer. Gennem systematisk evaluering og tæt dialog sikrer vi, at vores indsats forbliver relevante, ambitiøse og forankret i den daglige drift.

Afgrænsning og ansvar

Denne ESG-rapport omfatter Høgh & Sønberg A/S' aktiviteter i regnskabsåret 2025.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af tilgængelige data og i overensstemmelse med gældende retningslinjer for ESG-rapportering på udarbejdelsestidspunktet.

Oplysningerne afspejler vores bedste vurderinger og de data, der forelå ved rapportens afslutning.

Spørgsmål til rapporten

Har du spørgsmål, kommentarer eller input til vores ESG-arbejde, hører vi gerne fra dig.

Jonas Sønberg
Direktør og indehaver
jonas@hoson.dk
Tlf. 20 89 58 73

Vi ser dialog som en vigtig del af vores fortsatte udvikling.

Virksomhedsoplysninger

Høgh & Sønberg A/S
Sindalsvej 21
8240 Risskov
Tlf. 86 10 22 29
www.høsø.dk
CVR-nr. 27626181

Regnskabsår: 2025
Udgivet: april 2026

**HØGH &
SØNBERG**

